



**БУЙРУК
ПРИКАЗ**

25.06.192. № 724

Бишкек ш.

**КР ССМнын 16.03.2019-ж. №141 “Кыргыз Республикасынын
Саламаттык сактоо министрлигинин системасындагы саламаттык
сактоо уюмдарынын жетекчилеринин ишмерлигин баалоо жөнүндө
жобону бекитүү тууралуу” буйругуна толуктоолорду жана
өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө**

Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин системасындагы саламаттык сактоо уюмдарынын жетекчилеринин ишмерлигин баалоонун объективдүүлүгүн өркүндөтүү жана Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2019-2030-жылдарга калктын ден соолугун сактоо жана саламаттык сактоо системасын өнүктүрүү боюнча «Ден соолугу чың адам – өнүккөн өлкө» программасын ишке ашыруу максатында

БУЙРУК КЫЛАМ:

1. Бекитилсин:

1.1. КР ССМнын 16.03.2019-ж. №141 “Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин системасындагы саламаттык сактоо уюмдарынын жетекчилеринин ишмерлигин баалоо жөнүндө жобону бекитүү тууралуу” буйругуна төмөндөгү өзгөртүүлөр киргизилсин:

“13.1. Бул этапта “Баарлашуу” болот, мында жетекчи жетегиндеги саламаттык сактоо уюмунун акыркы 3 жыл ичиндеги ишмерлигинин негизги сапаттык көрсөткүчтөрү жана жетишкендиктери жөнүндө презентация (2-5 слайд) тартуулайт жана аталган уюмду мындан ары да өнүктүрүү боюнча өз көз карашынын долбоорун көрсөтөт. Мындан тышкары, Комиссия жетекчинин кесипкөйлүк деңгээлин баалоо максатында көрсөтүлгөн презентациянын негизинде баарлашуу жүргүзөт.

Комиссия жетекчинин кесипкөйлүк деңгээлин баалоодо саламаттык сактоо уюмун өнүктүрүү программасынын долбооруна коюлуучу төмөнкү талаптарга таянат:

- аналитикалык негиздөөнүн сапаты;

- максатты кое билүү сапаты;
 - жооптордун мазмунунун сапаты.
- Ишмерлик критерийлерин баалоо жана баарлашуунун жыйынтыгы Комиссиянын мүчөлөрү тарабынан талкууланат жана кошулат, мунун негизинде жыйынтыктоочу баасын чыгарып, Комиссиянын баалоочу барагына жазылат (3-тиркеме)”.

1.2. 18-пункт төмөнкүдөй редакцияда баяндалсын:

“18. Комиссия баалоонун негизинде жетекчилерге тиешелүү деңгээлдерди ыйгарышат:

- биринчи деңгээл, 40-50 балл алгандар;
- экинчи деңгээл, 30-39 балл алгандар;
- үчүнчү деңгээл, 20-29 балл алгандар;
- төртүнчү деңгээл, 10-19 балл алгандар”.

1.3. Бул Жобонун 1-тиркемесиндеги баалоо критерийлери өзгөртүлсүн.

2. Бул буйруктун аткарылышын контролдоо контролдоо министрдин көзөмөлүндөгү багыттары боюнча орун басарларына жүктөлсүн.

О внесении дополнений, изменений в приказ МЗ КР №141 от 16.03.2019 г. «Об утверждении Положения по оценке деятельности руководителей организаций здравоохранения системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики»

В целях совершенствования объективности проведения оценки деятельности руководителей государственных организаций здравоохранения системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики и реализации Программы Правительства Кыргызской Республики по охране здоровья населения и развитию системы здравоохранения на 2019-2030 годы «Здоровый человек – процветающая страна»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ МЗ КР №141 от 16.03.2019 г. «Об утверждении Положения по оценке деятельности руководителей организаций здравоохранения системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики» следующие изменения:

1.1. Пункт 13 Положения по оценке деятельности руководителей организаций здравоохранения системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики: дополнить пунктом 13.1. в следующей редакции:

«13.1. Данный этап включает в себя «Собеседование» где руководитель представляет в виде презентации (2-5 слайдов) по основным качественным показателям деятельности и достижения за последние 3 (три) года

руководимой организации здравоохранения и проект видения по дальнейшему развитию организации здравоохранения.

Комиссия проводит на основе представленной презентации собеседование с целью оценки профессионального уровня руководителя.

При оценке профессионального уровня руководителя Комиссия исходит из следующих требований к проекту программы развития организаций здравоохранения:

- качество аналитического обоснования;
- качество постановки целей;
- качество содержания ответов.

Оценки критериев деятельности и результаты собеседования обсуждаются членами комиссии и суммируются, на основании чего формируется итоговая оценка, которая выставляется в Оценочный лист комиссии (Приложение 3).

1.2. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Комиссия на основании оценки присваивает руководителям соответствующий уровень:

- первый уровень, при наборе 40-50 баллов;
- второй уровень, при наборе 30-39 баллов;
- третий уровень, при наборе 20-29 баллов;
- четвертый уровень, при наборе 10-19 баллов.»

1.2. в приложении № 1 данного Положения изменить критерии оценки

1.3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителей министра по курируемым направлениям.

Министр



К.С. Чолпонбаев

МАКУЛДАШУУ БАРАГЫ

КР ССМнын 16.03.2019-ж. №141 “Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин системасындагы саламаттык сактоо уюмдарынын жетекчилеринин ишмерлигин баалоо жөнүндө жобону бекитүү тууралуу” буйругуна толуктоолорду жана өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө

Аткаруучу:

АРЖИКБ консультанты

А.Б.Джетыбаева

АРЖИКБ бөлүмдүн башчысы

А.А.Бообекова

Макулдашылды:

Статс-катчы

К.Т. Шадыханов

Министрдин орун басары

М.М. Каратаев

Министрдин орун басары

Э.М. Чечейбаев

СПжССИБ начальниги

М.А.Исмаилов

МЖУЖДСБ начальниги

А.С. Ешходжаева

ФСБ начальниги

М.М. Атакулов

Юридикалык бөлүм

А.Б. Жумакеев

КССБ начальниги

А.Б. Акматова

Приложение 1

к приказу Министерства
здравоохранения Кыргызской
Республики

от «__» _____ 2019 г. №__

Положение
оценки деятельности руководителей организаций здравоохранения
системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики

I. Общие положения

1. Положение оценки деятельности руководителей организации здравоохранения системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики (в дальнейшем Положение) определяет порядок, условия, критерии и сроки проведения оценки деятельности руководителей организаций здравоохранения системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики.
2. Оценке деятельности подлежат руководители подведомственных организаций здравоохранения Министерства здравоохранения Кыргызской Республики (далее - МЗ КР)
3. Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, а также законодательством, регулирующим вопросы здравоохранения.
4. Оценка деятельности руководителей организаций здравоохранения (далее Руководителей) проводится в целях повышения эффективности функционирования организаций здравоохранения Кыргызской Республики.
5. Оценка деятельности руководителей (далее Оценка) осуществляется на основе следующих принципов:
 - справедливость и объективность оценки;
 - открытость и прозрачность ее проведения.
6. Основными задачами оценки являются:
 - стимулирование целенаправленного и непрерывного повышения профессионального уровня, методологической культуры руководителей, использования ими современных технологий при управлении организацией здравоохранения;
 - повышение эффективности и качества управленческой деятельности;
 - выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей;
 - применение дифференцированного подхода к определению размеров оплаты труда и сроков действия трудовых договоров с учетом результатов оценки качества.

7. Оценка руководителей осуществляется на обязательной основе и проводится в срок не менее чем за 3 (три) месяца до окончания срока действия трудового договора и иных случаях предусмотренных действующим законодательством. Допускается проведение внеочередной оценки руководителя по инициативе соответствующего координатора по здравоохранению, либо МЗ КР, при наличии информации о недобросовестном исполнении руководителем своих обязанностей.

8. Результаты оценки носят рекомендательный характер для принятия решения министром здравоохранения Кыргызской Республики.

III. Организация проведения оценки

9. Оценка руководителей проводится по балльной системе на основе критериев согласно Приложениям 1,2.

10. Оценка проводится в четыре этапа.

11. Первый этап «Самооценка».

11.1. В период проведения данного этапа руководитель проводит самооценку своей управленческой деятельности за отчетный период (3 года) с учетом показателей деятельности и достижений организации здравоохранения.

11.2. По результатам проведенной оценки руководителем заполняются Критерии оценки деятельности руководителей (Таблица достижений) с указанием баллов.

11.3. Руководитель несет персональную ответственность за достоверность представляемой информации в таблице достижений.

11.4. На данном этапе руководитель передает координатору по здравоохранению области, г. Ош, или ОЦСМ г. Бишкек (далее - Координатор), руководители организаций общественного здравоохранения одновременно передают директору ДПЗиГСЭН следующие документы:

- заполненную Таблицу достижений по форме согласно Приложению 1, с расстановкой баллов с суммированием баллов, заверенную своей подписью;
- сопроводительное письмо.

11.5. Руководители организаций здравоохранения г.Бишкек после этапа «Самооценка» вышеуказанные документы направляют в МЗ КР на третий этап.

12. Второй этап «Внешняя оценка»:

12.1. Данный этап включает в себя оценку деятельности руководителя соответствующим Координатором и директором ДПЗиГСЭН для руководителей организаций общественного здравоохранения.

12.2. В период проведения данного этапа Координатор, руководители ответственных департаментов, территориальных управлений ФОМСа при ПКР, ЦЭЗ и руководители структурных подразделений МЗ КР рассматривают поступившие от руководителей документы, указанные в настоящем Положении, проводят анализ и принимают решение о подтверждении, либо не подтверждении представленных данных в Таблице.

12.3. Решение принимается в соответствии с критериями, определенными Приложением 1, 2 к настоящему Положению.

12.4. По итогам данного этапа в МЗ КР направляются:

- сопроводительное письмо за подписью Координатора;
- заполненные таблицы достижений по каждому руководителю.

13. Третий этап «Оценка на уровне МЗ КР».

Проведение оценки деятельности руководителей на уровне МЗ КР осуществляется Комиссией по оценке деятельности руководителей организаций здравоохранения системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики (далее - Комиссия).

13.1. Данный этап включает в себя «Собеседование» где руководитель представляет в виде презентации (2-5 слайдов) по основным качественным показателям деятельности и достижения за последние 3 (три) года руководимой организации здравоохранения, и проект видения по дальнейшему развитию организации здравоохранения. Кроме того, Комиссия проводит на основе представленной презентации собеседование с целью оценки профессионального уровня руководителя.

При оценке профессионального уровня руководителей Комиссия исходит из следующих требований к проекту программы развития организаций здравоохранения:

- качество аналитического обоснования;
- качество постановки целей;
- качество содержания ответов.

Оценки критериев деятельности и результаты собеседования обсуждаются членами комиссии, суммируются, на основании чего формируется итоговая оценка, которая выставляется в Оценочный лист комиссии (Приложение 3).

14. Четвертый этап «Итоговая оценка»

14.1. На данном этапе министр здравоохранения Кыргызской Республики:

- рассматривает решение Комиссии;
- принимает одно из решений в соответствии с разделом IV настоящего Положения;

15. Даты и сроки проведения каждого этапа оценки деятельности руководителей устанавливаются УЧРиОР Министерства здравоохранения Кыргызской Республики.

IV. Комиссия по оценке

16. Персональный состав Комиссии утверждается приказом МЗ КР.

17. Комиссия осуществляет прием документов, согласно настоящему Положению, и рассматривает их с учетом критериев, определенных приложением к настоящему Положению.

18. Комиссия на основании оценки присваивает руководителям соответствующий уровень:

- первый уровень, при наборе 40-50 баллов;

- второй уровень, при наборе 30-39 баллов;
- третий уровень, при наборе 20-29 баллов;
- четвертый уровень, при наборе 10-19 баллов.

19. Решения Комиссии оформляются протоколом и в течение 5 рабочих дней с даты рассмотрения и направляются министру здравоохранения Кыргызской Республики для принятия соответствующих решений.

20. Комиссия при необходимости вправе запрашивать у Координатора по здравоохранению уточняющую информацию или проводить проверку с выездом в организацию здравоохранения.

IV. Рекомендации

21. По результатам анализа Таблиц достижений и представленных документов Комиссия определяет соответствующий уровень для руководителей и представляет следующие рекомендации:

22. Первый уровень:

- в случае, если срок действующего трудового договора подходит к концу заключить трудовой договор на новый срок 5 лет;
- следующую оценку деятельности руководителя провести в последний год действия трудового договора.

23. Второй уровень:

- в случае, если срок действующего трудового договора подходит к концу заключить трудовой договор на новый срок на 3 года;
- руководителю необходимо разработать план мероприятий по улучшению организации и качества оказания услуг, а также эффективности управления в вверенной организации здравоохранения;
- пройти курсы повышения квалификации по управлению и менеджменту здравоохранения;
- проведение следующей оценки в последний год действия трудового договора.

24. Третий уровень:

- в случае, если срок действующего трудового договора подходит к концу заключить трудовой договор на новый срок на 1 год;
- возможно перезаключение трудового договора) с руководителем на 1 год;
- пройти курсы повышения квалификации по управлению и менеджменту здравоохранения;
- проведение следующей оценки его деятельности через 1 год.

25. Четвертый уровень:

- рекомендовать не заключать трудовой договор на новый срок;
- ставить вопрос о соответствии занимаемой должности;
- увольнение.

Приложение 1

к Положению оценки деятельности руководителей организаций здравоохранения, системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики

Критерии оценки деятельности руководителей организаций здравоохранения первичного и стационарного уровня системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики

N п/п	Группы критериев	Показатели	Оценка (баллы)/ самооценка(подчеркнуть соответствующий балл)	Источник информации	начальник управления/координатор
Финансовое управление					
1		<p>Своевременное представление финансового плана и отчета(ежеквартальные и годовые)</p> <p>ОЗ придерживается утвержденного плана распределения расходов либо незначительное отклонение от первоначального распределения что свидетельствует о качестве планирования расходов бюджетных средств</p>	<p>0 баллов – предоставляются отчеты с задержкой более 3-х дней;</p> <p>1 балл – предоставляются своевременно</p>	<p>Отчетные формы №2, 4 "Отчет об исполнении по источникам финансированья", статистическая отчетность, 14 - здрав "Отчет о деятельности стационара"</p>	

		Использование 1С бухгалтерии	0 баллов - не используют 1 балл - используют по всем разделам		
	Проведение оптимизации деятельности организации здравоохранения при наличии финансовых рисков	0 баллов - оптимизация не проводилась; 1 балл - оптимизация проведена или отсутствие финансовых рисков.	Отдел учета и отчетности ФОМС и МЗ (программное обеспечение) оценочная карта для администр., подтверждает ТУ ФОМС		
Внедрение электронного здравоохранения					
2.	Предоставление электронных услуг пациенту	Наличие сайта ОЗ	0 баллов – нет; 1 балл – есть;	Опубликование на портале МЗ данных	

	<p>Электронная запись на прием к врачу</p>	<p>0 баллов – нет; 1 балл – есть;</p>	<p>Ответственность руководителя</p>	
	<p>Электронная медицинская карта (Электронная история болезни)</p>	<p>0 баллов – нет; 1 балл – есть;</p>		
	<p>Наличие локальной компьютерной сети с подключением к интернет (ЛВС)</p>	<p>0 баллов – нет; 1 балл – во всех отделениях и структурных подразделениях (от 80 и выше).</p>	<p>список пользователей, подключенных к компьютерной сети</p>	
	<p>Оснащение компьютерной техникой</p>	<p>0 баллов - менее 30% 1 балл – более 80%</p>	<p>Количество врачей и компьютерной техники</p>	
<p>3.</p>	<p>Кадровая работа</p>			

		<p>Коэффициент совместительства врачебных должностей (штатная численность, число занятых должностей/число физических лиц)</p>	<p>0 баллов – превышает; 1 балл - соответствует</p>	<p>Отчет о деятельности ЦСМ, ГСВ (отч.ф. № 12- здрав- годовая), Отчет о деятельности стационара (отч.ф. № 14- здрав, годовая)</p>
		<p>Укомплектованность врачебными медицинскими кадрами</p>	<p>0 баллов - менее 65%; 1 балл - более 85%</p>	<p>Отчет о медицинских кадрах (отч.ф.№17), БД "Медицинские кадры"</p>
		<p>Доля специалистов с высшим медицинским образованием, прошедших обучение за последние 5 лет (%) из числа подлежащих</p>	<p>1 балл - 100% 0 баллов - менее 50%</p>	<p>Отчет о медицинских кадрах (отч.ф.№17, годовая), БД "Медицинские кадры"</p>

	<p>Ведение работы с ординаторами</p>	<p>Соблюдение соотношения количества ординаторов, проходящих последипломное медицинское образование к имеющимся нормативам</p>	<p>1 балл - на 1 ординатора 10 пациентов в стационаре 1 балл - на 1 ординатора 12 пациентов в день на уровне ПМСП 0 баллов - несоблюдение нормативов</p>	<p>Список ординаторов с указанием сроков прохождения практики согласно приказа МЗ КР от 15.03.2019 г. №138 «Об утверждении инструкции для руководителей организаций здравоохранения, являющихся клиническими базами по прохождению ординатуры»</p>	
4.	<p>Качество оказания медицинской помощи</p>		<p>1 балл - отсутствие жалоб, 0 баллов - наличие обоснованных жалоб</p>	<p>Данные МЗ, ФОМС</p>	

Качество оказания медицинских услуг	Количество жалоб на деятельность ОЗ (по результатам внутреннего контроля, рассмотрения ФОМС)	0 баллов - есть жалобы; 1 балл - нет жалоб	Подтверждающие документы МЗ, ФОМС			
5. Инфекционный контроль	Соблюдение требований по инфекционному контролю	0 баллов – не знает 1 балл – знает нормативную базу действующих документов по ИК	Нормативная база действующих документов по ИК (Название документа, содержание/инструкции)			

Приложение 2

к Положению по оценке
деятельности руководителей
организаций здравоохранения
системы Министерства
здравоохранения Кыргызской
Республики от «__»
_____ 2019 г. № _____

**Примерные вопросы/ответы для собеседования на комиссии
Министерства здравоохранения Кыргызской Республики по оценке
деятельности руководителей организаций здравоохранения .**

1. Формирование бюджета организации здравоохранения.
2. Система информационного обеспечения работы организаций здравоохранения. Сведения, составляющие служебную тайну организаций здравоохранения
3. Организация платных услуг в организации здравоохранения.
4. Понятие, принципы и способы управления организацией здравоохранения.
5. Функции управления и методы их реализации.
6. Процесс принятия управленческих решений, его этапы и виды.
7. Подбор и расстановка кадров.
8. Система работы организаций здравоохранения по профессиональному самосовершенствованию медицинских работников.

Приложение 3

к Положению по оценке деятельности руководителя организации здравоохранения системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики,

от «__» _____ 2019 г. №__

Оценочный лист комиссии Министерства здравоохранения Кыргызской Республики по оценке деятельности руководителей организаций здравоохранения

№	ФИО руководителя	Собеседование <u>Максимальная оценка</u> -5 б. (по каждому нижеуказанному пункту)	Итоговое количество баллов (оценка деятельности + собеседование)
		1. Достижения (основные показатели) за 3 года, программа развития _____ 2. Личностные качества _____ 3. Лидерские качества _____ 4. Профессиональные качества _____ 5. Мотивация _____ 6. Логика _____ 7. Способность к ясному изложению мысли _____ Среднее значение	

Приложение 2
к приказу Министерства
здравоохранения Кыргызской
Республики
от «__» _____ 2019 г. №__

Состав

комиссии Министерства здравоохранения Кыргызской Республики по
оценке деятельности руководителей организаций здравоохранения
системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики.

Шадыханов К.Т.	-	статс - секретарь МЗ КР, председатель комиссии;
Каратаев М.М.	-	заместитель министра здравоохранения КР;
	-	
Чечейбаев Э.М.	-	заместитель министра здравоохранения КР;
Тилекматова М.С.	-	специалист УЧРиОР, секретарь комиссии.
Члены комиссии:		
Бообекова А.А.	-	начальник УЧРиОР МЗ КР;
Ешходжаева А.С.	-	начальник УОМПиЛП МЗ КР;
Атакулов М.М.	-	Начальник УФП МЗ КР;
Акматова А.Б.	-	Начальник УОЗ МЗ КР;
Мурзакаримова Л.К.	-	Директор ЦЭЗ при МЗ КР;
Джумабаева И.Т.	-	Уполномоченный по антикоррупции
Ногойбаев Б.Т.	-	Зав. отделом внутреннего аудита МЗ КР;
Султангазиев А.Т.	-	член Общественного совета при МЗ КР (по согласованию).

Лист рассылки

БУЙРУК №

«Об утверждении Положения оценки деятельности руководителей организаций здравоохранения системы Министерства здравоохранения Кыргызской Республики»

1. УОМПиЛП
2. УчРиОР
3. УСПиРП
4. УФП
5. УОЗ
6. ОЛМиФУ
7. ОВА
8. ООЗ
9. ЮО
10. УВПК
11. ЦЭЗ
12. ДПЗиГСЭН
13. НГ
14. РКИБ
15. РДЦ
16. РЦДВ
17. РЦК
18. РЦН
19. РЦ СПИД
20. РЦУЗ
21. НЦФ
22. НЦОМид
23. НЦКиТ
24. НИИХиТО
25. НЦОиГ
26. НХЦ
27. КНИИкиВЛ
28. НПО ПМ
29. КНЦРЧ
30. ОЦСМ Первомайского района
31. ОЦСМ Октябрьского района
32. ОЦСМ Свердловского района
33. ОЦСМ Ленинского района
34. Чуй ОЦСМ
35. Ош ОЦСМ

- 36.Талас ОЦСМ
- 37.Нарын ОЦСМ
- 38.Ысык-Кол ОЦСМ
- 39.Жалал-Абад ОЦСМ
- 40.Баткен ОЦСМ
- 41.ЦСМг.Ош
- 42.КГМА
- 43.КГМИиПК
- 44.БМК
- 45.АГСВ
- 46.ФОМ